



SOLUTIONS D'INFORMATION SUR LES AMBIANCES SONORES

Aide à l'auto-régulation

Pierre Arcé

Envvea

Bruit et Open Spaces



- Open spaces : 60 % des espaces de travail en France (source INRS)
- Le Bruit source de gêne pour 59 % des employés (source INRS)
- Un actif sur 5 perd 30 minutes par jour à cause du bruit (Source JNA)
- Impact Economique de 3840 €/an/Actif
- Bruit et open spaces : un impact négatif pour tous les acteurs

Replacer l'Humain au cœur de la thématique



- Salarié exposé au bruit
 - Exprime en premier lieu
 - Une gêne, un inconfort, un mal être : avec comme origine un critère qu'il a du mal à quantifier
 - En parallèle, il peut être le propre acteur
 - De la gestion de son environnement sonore
 - Via une information simple et comprise par tous

Informer et Simplifier



- Mettre à disposition des outils simples d'information sur l'environnement sonore



Indicateurs de Bruit et Gestion Ambiances Sonores

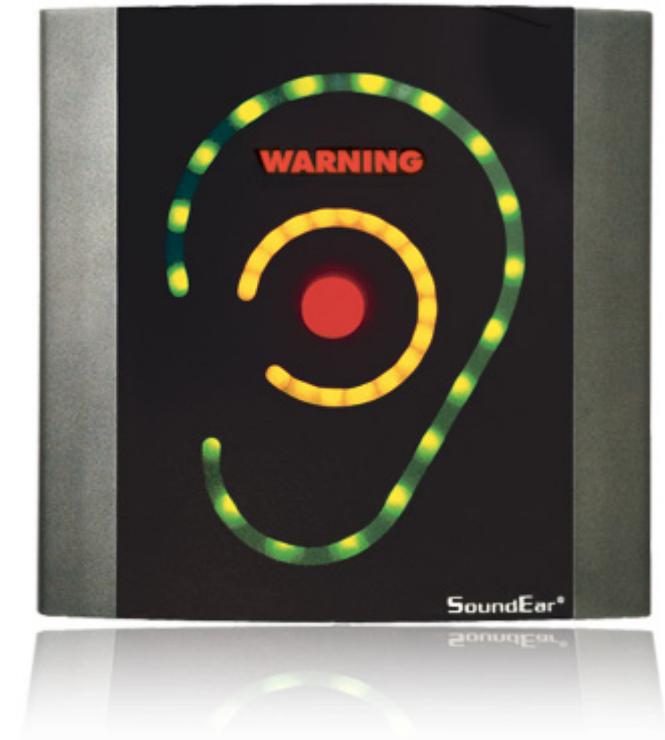


- Outils répondant à une gêne exprimée
 - Adaptés au type d'activité : centres d'appel, bureaux, ...
- Points clefs :
 - Solutions d'information = Solutions d'accompagnement
 - ne pas stigmatiser le salarié
 - Importance de l'accompagnement du management

Information Collective



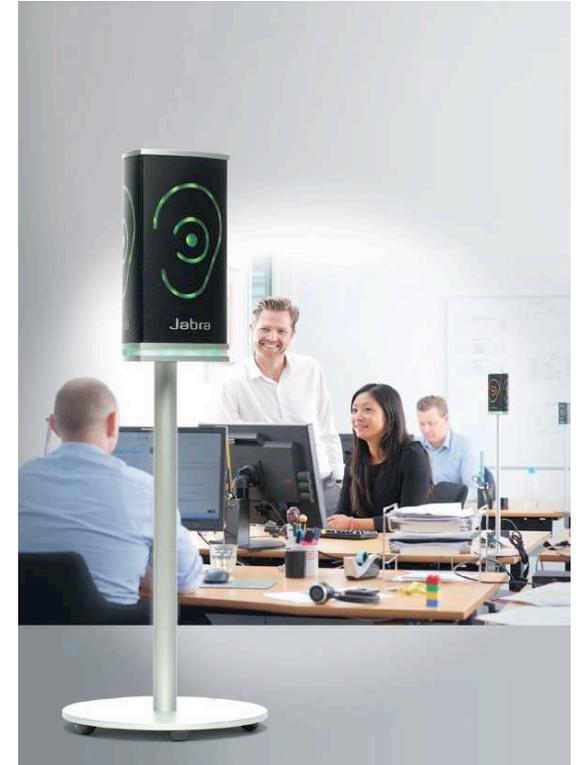
- SoundEar
 - Un indicateur de Bruit pour une information générale par zone
 - Seuils réglables
 - Information temps réel
 - Bureaux, zones de pause, zones de circulation



Régulation par zone



- SoundEar4
 - Un indicateur de Bruit pour une auto-régulation par zone
 - Seuils réglables et durées de dépassement autorisées
 - Information temps réel
 - Centres d'appel, bureaux
 - Données enregistrées et pouvant être analysées



Conclusion



- Le bruit au travail n'est pas une fatalité
- Des solutions de gestion existent
- Tous les acteurs ont un rôle à jouer
 - Management
 - Salariés